

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية	تصنيف الوظيفة		
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	محلل أمن سيبراني	المسمى الوظيفي
غير محدد	الفئة الوظيفية	دائرة قاضي القضاة	الدائرة
غير محدد	المجموعة النوعية	مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية
لا يوجد مستوى	المستوى	مديرية تكنولوجيا المعلومات	اسم الوحدة التنظيمية
محلل مساعد	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم البرمجة وتحليل النظم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
محلل أمن سيبراني	مسمى الوظيفة الفعلي	121999000602	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>قاضي القضاة</p> <p>⌵</p> <p>مدير المحاكم الشرعية</p> <p>⌵</p> <p>مديرية تكنولوجيا المعلومات</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
ادارة عمليات الأمن السيبراني ومنظومة Fortinet، والاستجابة للحوادث الأمنية المعقدة .			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- إدارة وتهيئة جدران حماية Fortinet FortiGate (سياسات، HA، VPN، NAT)			
2- المراقبة على FortiAnalyzer وFortiManager لمراقبة الأحداث ومركزة الإدارة			
3- قيادة الاستجابة للحوادث الأمنية وإجراء التحليل الجنائي الرقمي			
4- إدارة منصة SIEM ومراجعة التقارير اليومية			
5- إجراء تقييمات الثغرات واختبارات الاختراق على الأنظمة الحرجة			
6- المشاركة في وضع سياسات الأمان ودليل الاستجابة للحوادث			
7- التنسيق مع فريق الشبكات في تطبيق ضوابط الأمان			
8- إعداد تقارير المخاطر الأمنية الشهرية			
9- اي مهام أخرى يكلف بها من قبل رئيسه المباشر			

4. مكونات الوظيفة		
1.4 اتصالات العمل		
مدى التكرار	جهات و مستوى الاتصال	غاية و غرض الاتصال
يوميًا	* زملاء العمل المباشرين * الهيئات المحلية * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال
يوميًا	* الهيئات المحلية * زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	حل الخلافات أو حل بعض مشاكل العمل
يوميًا	* الهيئات المحلية * زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	تنسيق العمل
2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية	
عالي	الاستنباط	
عالي	التحليل	
عالي	الربط	
عالي	تطبيق مباشر	
3.4 مجال العمل و تأثيره		
* تسهل عمل الآخرين * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
* ذات طبيعة مختلفة * أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل	
جالس	100	
2.5.4 ظروف العمل		

مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	شديدة	100
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
2.1.5 التخصص		
الأمن السيبراني ، تقنية المعلومات		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية	
معرفة بأنظمة SIEM وIDS/IPS وأدوات فحص الثغرات	من ضمن ال 5 سنوات	
خبرة عملية متعمقة مع Fortinet FortiGate و FortiAnalyzer	5 سنوات خبرة	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب	
شهادات: Fortinet NSE 5-7 أو CISSP أو CEH مطلوبة	حسب خطة التدريب والمسار التدريبي المعتمد	
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية	مستوى الكفاية	
الكفايات السلوكية		
المعرفة الرقمية	متقدم	
ادارة البيانات والمعلومات	متقدم	
حل المشكلات	متقدم	
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي	
العمل بروح الفريق	أساسي	
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي	
التركيز على الاهداف	أساسي	
المساءلة	أساسي	
الابداع والابتكار	أساسي	
التكيف	أساسي	
تنمية الذات	أساسي	
الكفايات الفنية		
القدرة على تأكيد الحوادث أو نفيها عبر تحليل متعدد المصادر، وبناء فرضيات والتحقق منها، وتحديد نطاق الحادث وأثره بشكل موثق.	متقدم	
القدرة على إجراء استعلامات متقدمة، وربط الأحداث، وتفسير النتائج، وتحسين منطق الكشف بالتعاون مع مهندس SIEM.	متقدم	

بطاقة وصف وظيفي

دائرة قاضي القضاة

متوسط	القدرة على تتبع سلسلة الإصابة (Kill Chain)، وجمع الأدلة، وتنفيذ أو توجيه إجراءات العزل والاحتواء وفق الصلاحيات.
أساسي	القدرة على تنفيذ عمليات صيد منظمة، وتوثيق النتائج، وتحويلها إلى قواعد كشف أو ضوابط أو توصيات معالجة.
أساسي	القدرة على تحديد العوامل الجذرية للحوادث المتكررة وربطها بضعف الضوابط والإجراءات، وتقديم خطة تحسين قابلة للتنفيذ.

6. الموافقات

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اختصاصي موارد بشرية	محمد أحمد محمد علان	15-03-2026	
المراجعة	رئيس قسم التخطيط والمتابعة والمبادرات الوطنية	سلطان فايز احمد الشيشاني	28-04-2026	
الاعتماد	مدير مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي	معتصم احمد نمر وهبه	28-04-2026	